

Obiettivo Gestionale	PROMOZIONE DELLA PARITA' DI GENERE - INTERSETTORIALE TUTTI FASE 1/3
Descrizione	Ispirandosi all'obiettivo n. 5 dell'Agenda 2030 "L'Obiettivo 5 si propone di eliminare ogni forma di discriminazione e violenza per tutte le donne, di tutte le età, così come pratiche quali i matrimoni precoci o forzati e le mutilazioni genitali. L'Obiettivo punta alla parità tra tutte le donne e le ragazze nei diritti e nell'accesso alle risorse economiche, naturali e tecnologiche, nonché alla piena ed efficace partecipazione delle donne e alla pari opportunità di leadership a tutti i livelli decisionali politici ed economici." si intraprenderanno azioni utili al concorso fattivo di tale obiettivo. Anche con riferimento alla Direttiva in materia di Riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme che dispone “di garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di favorire una maggiore consapevolezza che aiuti a riconoscere i casi in cui si manifestano molestie e violenze, in tutte le loro forme, nonché a fornire adeguati strumenti per la prevenzione, il contrasto e la rimozione di tali fenomeni” il presente obiettivo mira ad avviare azioni per favorire la parità genere, le pari opportunità, la realizzazione di politiche di conciliazione dei tempi di vita e lavoro e per favorire il benessere organizzativo interno.
Tipologia obiettivo	Obiettivo di Ente
Peso	1
Anno di scadenza	2026
Assegnazione CDR	100 - Settore amministrativo finanziario
Altri CDR coinvolti	400 - Corpo di polizia locale, 500 - Segretario Generale, 600 - Settore servizi alla persona, 900 - Settore lavori pubblici e protezione civile, 1000 - Settore ambiente e territorio

Fasi di attuazione			
1	Studio e analisi della normativa di riferimento	3	Formazione obbligatoria circa la promozione delle pari opportunità e/o contrasto alla violenza sulle donna
2	Attuazione degli obiettivi annuali contenuti nel Piano delle Azioni Positive dell'Ente		

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Studio e analisi della normativa di riferimento	2024												
Attuazione degli obiettivi annuali contenuti nel Piano delle Azioni Positive dell'Ente	2024												
Formazione obbligatoria circa la promozione delle pari opportunità e/o contrasto alla violenza sulle donna	2024												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2025	2026
I2170 - OBJ 2024_% obiettivi attuati dal Piano delle Azioni Positive previsti per il 2024	100	90	0	0
I2171 - obj 2024_N. iniziative organizzate di promozione delle pari opportunità e/o contrasto alla violenza sulle donne	1	1	0	0
I2172 - OBJ 2024_% dipendenti formati sulla promozione della parità dei generi	100	0	0	0

Considerazioni
Partecipano all'obiettivo tutti i collaboratori dell'Ente.
Valutazione
Non è stata erogata formazione specifica , conferma rispetto parità di genere, introduzione orario di lavoro per conciliazione vita lavoro